

**COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO
PROVINCIA DI CUNEO**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1/2015

ORDINE DEL GIORNO

OGGETTO:

- 1. Piano degli obiettivi 2014 - Valutazione dei risultati dei dipendenti ai fini dell'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**
- 2. Contrattazione decentrata 2014 -- Valutazione per la liquidazione dei compensi per specifiche responsabilità.**
- 3. Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati con il piano della performance ai responsabili dei servizi .**
- 4. Valutazione produttività anno 2014**

L'anno duemilaquindici il giorno 27/01/2015 del mese di gennaio, alle ore 14,00, si è riunito il Nucleo di valutazione monocratico, nominato con provvedimento sindacale n. 5 in data 21.10.2011, nella persona di:

DI IORIO dr.ssa Silvana - Segretario comunale - Presidente

PRESA visione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n. 11/GC in data 24.12.2010, così come modificata con delibera n. 98 in data 02.12.2011, delibera n. 13 del 07/02/2013, disciplinante anche all'art. 52 il funzionamento del nucleo di valutazione;

PRESA visione del contratto decentrato relativo all'anno 2014, stipulato il 17.04.2014, con il quale sono state disciplinate le metodologie permanenti per la valutazione dei dipendenti nonché i criteri per la progressione economica orizzontale;

VISTO il contratto decentrato integrativo del personale dipendente anno 2014, stipulato in 17/04/2014 e trasmesso all'ARAN in data 28/04/2014;



IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Passa ad esaminare l'ordine del giorno della seduta odierna:

1. Piano degli obiettivi 2014 - Valutazione dei risultati dei dipendenti ai fini dell'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto che la contrattazione decentrata 2014, richiamata nelle premesse, prevedeva:

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 15 comma 5a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 è quantificato in €. 4.000,00.

Tale fondo sarà destinato ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti nel P.E.G. e nell'allegato Piano della Performance approvato con D.G.C. n. 37 del 10.04.2014, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo i criteri che sono stati previsti con il nuovo sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal D. Lgs. 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Si rende necessario provvedere alla suddivisione del fondo delle risorse decentrate ancora disponibili, con assegnazione a ciascun Responsabile di Settore degli importi di competenza relativi al trattamento accessorio, come di seguito illustrato:

SETTORI	IMPORTI PER SETTORE
Settore – Area Finanziaria	1.200,00
Settore Area Vigili urbani	800,00
Settore Area di Staff	2.000,00

La valutazione sarà effettuata dai competenti Responsabili dei servizi nel rispetto dei metodi, criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 11/2010, 98/2011 e 13/2012;

L'organo di controllo (nucleo di valutazione) certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente predefiniti nel Piano della Performance.

Le risorse per la produttività assegnate per servizio verranno suddivise tra i dipendenti, secondo il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi predefiniti nel Piano della Performance approvato con delibera n. 37/GC del 10.04.2014 e secondo il peso assegnato dall'amministrazione ad ogni obiettivo;

L'erogazione dei compensi ai dipendenti avverrà in base ai sotto indicati criteri, secondo la metodologia per schede di valutazione, approvate dalla Giunta Comunale con delibere n. 11/2010, 98/2011 e 67/2012;

- verranno attribuiti fino ad un massimo di 50 punti, sulla base del contributo al conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascuna unità organizzativa;

- verranno attribuiti fino ad un massimo di 50 punti, sulla base della valutazione della prestazione individuale;

La somma dei punti di cui sopra attribuiti a ciascun dipendente, collocherà il personale nelle fasce di merito secondo la metodologia su menzionata.

VISTO che i risultati raggiunti formano oggetto di controlli dinamici e di valutazione da parte del nucleo di valutazione;



VISTE le schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi, secondo i criteri contenuti nel sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di poter attestare, sulla base di quanto risulta dalle schede di valutazione dei responsabili dei servizi l'avvenuto raggiungimento da parte dei dipendenti degli obiettivi assegnati e la valutazione della prestazione individuale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

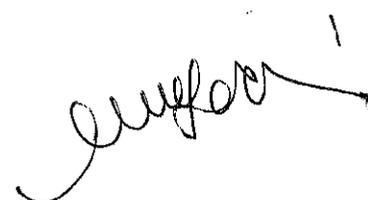
per la liquidazione delle somme sotto specificate in ragione del punteggio complessivo ottenuto nelle schede di valutazione agli atti d'ufficio ottengono la premialità così suddivisa:

SETTORE	<i>Settore - Area vigili urbani - progetto servizio vigilanza</i>
DIPENDENTI	Giaccone € 160,00 - Soldato € 160,00 - Giordano € 240,00 - Chiavazza € 240,00

SETTORE	<i>Area Finanziaria - progetto IUC (imposta comunale unica)</i>
DIPENDENTI	Bonamico € 400,00 - Cortese € 400,00 - Bonetti € 400,00

SETTORE	<i>Area di Staff - progetto miele da favola</i>
DIPENDENTI	Beltramo € 1.000,00 - Giaccone € 200,00 - Giordano € 200,00 - Chiavazza € 200,00 - Bertero € 200,00 - Biolato € 100,00 - Dentico € 100,00

Totale da liquidare: € 4.000,00



2) CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014 – VALUTAZIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che:

- La piattaforma contrattuale è stata inviata al revisore dei conti che ha espresso parere favorevole;
- Tale accordo è stato poi formalmente stipulato in 17/04/2014 tra la delegazione di parte pubblica e i dipendenti comunali.;
- Con l’articolo 5 del contratto decentrato suddetto sono state stabilite le misure dei compensi per i compiti e le specifiche responsabilità di cui alla lettera f) dell’articolo 17, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e di cui all’articolo 36, comma 2, del C.C.N.L. del 22.1.2004 ed in particolare si è stabilito quanto segue:

“omissis”

Le parti danno atto che i dipendenti a cui sono state attribuite le specifiche responsabilità sono stati individuati Responsabili dei servizi, contestualmente sono stati individuati i dipendenti con condizioni di disagio. Agli stessi, pertanto, verrà attribuita l’indennità per specifiche responsabilità per il periodo dal 01/01/2014 al 31/12/2014, nella misura seguente:

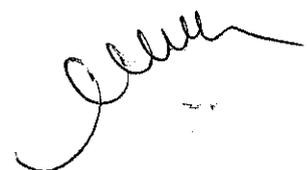
- Responsabile dell’ufficio Polizia Giaccone Bruno:	per un importo pari ad	€ 2.500,00
- Responsabile dell’ufficio Anagrafe, Elett., St.civile:		
Sardo Varleria	per un importo pari ad	€ 700,00.
Biestra Antonio	per un importo pari ad	€ 400,00
- Per i due dipendenti con condizioni di disagio		
Cavallera Rosalba	per un importo pari a	€ 200,00
Dentico Giuseppe	per un importo pari ad	€ 500,00

VISTE le schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi, secondo i criteri contenuti nel sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Sentita la relazione dei responsabili dei servizi, in merito alle funzioni professionali specialistiche e di responsabilità svolte dal personale individuato;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai fini della liquidazione dei compensi per i compiti e le specifiche responsabilità, così come determinati con il contratto decentrato, a favore del personale sopra indicato.



3) Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati con il piano della performance ai responsabili dei servizi

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Visti gli articoli 8-9-10-11 del nuovo C.C.N.L. (N.O.P.);

PRENDE ATTO

che con decreto sindacale n. 13/14/15/16/17 in data 01/06/2014 sono stati individuati i responsabili dei servizi e sono stati individuate la retribuzione di posizione per i seguenti responsabili dei servizi:

ALASIA DIEGO

Responsabile Area Finanziaria
Indennità di posizione € 7.000,00

GUERRA LILIANA

Responsabile Area Servizi alla Persona
Indennità di posizione € 8.320,00

PEDUSSIA ANITA

Responsabile Area Tecnica
Indennità di posizione € 8.255,00 (part time ridotto a € 6.879,08)

RACCA FABRIZIO

Responsabile Area Polizia Municipale Territorio Imprese
Indennità di posizione € 7.000,00

PUGNETTI ALDO

Responsabile Area Lavori Pubblici
Indennità di posizione € 5.164,00

Vista la delibera n. 37/GC del 10.04.2014 relativa all'approvazione del piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2014 e del piano degli obiettivi relativo alla performance anno 2014;

Visti documenti di rendicontazione predisposti dai responsabili dei servizi, indicanti gli obiettivi ed i risultati raggiunti nel corso dell'esercizio 2014;

Viste le relazioni dei responsabili dei servizi sulla capacità di gestione delle risorse umane e finanziari;



Viste la scheda n. 3 allegata al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n. 98/GC del 02.12.2011:

- Da 0 a 50 punti: nessun premio;
- Da 51 a 60 punti: 10% della retribuzione di posizione (minimo contrattuale);
- Da 61 a 70 punti: 15% della retribuzione di posizione;
- Da 71 a 80 punti : 20% della retribuzione di posizione;
- Da 81 a 100 punti: 25% della retribuzione di posizione o 30% in caso di incarico specialistico (massimo contrattuale);

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROCEDE

alla valutazione per la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi con il piano esecutivo di gestione e con il piano degli obiettivi relativo alla performance anno 2014;

Considerati, pertanto, per ogni responsabile dei servizi:

- a) gli obiettivi fissati nel piano della performance;
- b) gli obiettivi raggiunti e non raggiunti;
- c) il notevole carico di lavoro extra;
- d) il tempo dedicato all'aggiornamento professionale;

Tenuto conto dell'impegno, della responsabilità e della capacità di autonomia gestionale dei Responsabili, nonché del grado di soddisfacimento dell'amministrazione comunale, risultante dalla dichiarazione allegata;

All'unanimità;

A T T R I B U I S C E

ai dipendenti interessati la valutazione che risulta dalle "schede" presenti negli atti dell'ufficio personale.



A U T O R I Z Z A

sulla base delle motivazioni sopra esposte e della valutazione risultante dalle schede, la corresponsione ai dipendenti interessati dell' indennità di risultato nella misura seguente:

- **ALASIA DIEGO** - Responsabile servizio finanziario

Punteggio ottenuto: 89/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto il dipendente Alasia Diego a titolo di premio ha diritto al 25% dell' indennità di posizione

- **GUERRA LILIANA** - Responsabile servizio alla persona

Punteggio ottenuto: 89/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto la dipendente Guerra Liliana a titolo di premio ha diritto al 25% dell' indennità di posizione.

- **PEDUSSIA ANITA** - Responsabile area tecnica

Punteggio ottenuto: 87/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto la dipendente Pedussia Anita a titolo di premio ha diritto al 25% dell' indennità di posizione.

- **RACCA FABRIZIO** - Responsabile area polizia municipale territorio imprese

Punteggio ottenuto: 88/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto il dipendente Racca Fabrizio a titolo di premio ha diritto al 25% dell' indennità di posizione

- **PUGNETTI ALDO** - Responsabile area lavori pubblici

Punteggio ottenuto: 88/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto il dipendente Pugnetti Aldo a titolo di premio ha diritto al 25% dell' indennità di posizione

- **NARDI DR. MASSIMO** - Responsabile area staff

Punteggio ottenuto: 90/100



4) Produttività

Fondo destinato alla produttività degli uffici ed al miglioramento degli uffici calcolato nel seguente modo:

- 30% della somma di base alla effettiva presenza in servizio (calcolata su 365 giorni all'anno) decurtata quindi dal valore corrispondente ai giorni di assenza per malattia effettuati nel corso dell'anno;
- 70% della somma in base alla valutazione di ciascun responsabile di servizio utilizzando metodi, criteri e modalità previste nella sezione nel vigente regolamento degli uffici e dei servizi integrato con deliberazione di G.M. 98/2011.

In base a quanto sopra indicato si evidenzia la produttività così suddivisa:

PRODUTTIVITA' DIPENDENTI			
	70%	30%	
1 BELTRAMO	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
2 BERTERO	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
3 BIESTRA	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
4 BIOLATO	€ 233,33	€ 97,81	€ 331,14
5 BONAMICO	€ 233,33	€ 89,59	€ 322,92
6 BONETTI	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
7 CAVALLERA	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
8 CHIAVAZZA	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
9 CORTESE	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
10 DENTICO	€ 233,33	€ 98,90	€ 332,23
11 GIACCONE	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
12 GIORDANO	€ 233,33	€ 100,00	€ 333,33
13 SARDO	€ 233,33	€ 99,73	€ 333,06
14 SOLDATO	€ 233,33	€ 98,90	€ 332,23
15 TAVELLA	€ 116,67	€ 50,00	€ 166,67

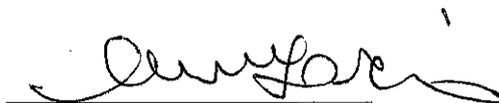
Importo liquidato € 4.818,22

oo

- Il nucleo di valutazione dispone che i dati relativi ai premi vengano pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Di Iorio dott.ssa Silvana

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Di Iorio', is written over a horizontal line. The signature is cursive and stylized.